

科目名 (英文表記)	統合科目Ⅱ (企業変革とリーダーシップ) (Integrated Subjects Ⅱ)		
科目区分	発展科目	単位数	2 単位
担当教員名	鈴木 真人 (非常勤講師)	ナンバリング	MBA_E_IS 6321
研究室番号	なし	研究室電話番号	なし
Eメール・アドレス	m. suzuki@h-kk. co. jp		
授業の内容及び方法 : 次頁以降に記載			
<p>授業の目的 :</p> <p>人口減少・少子高齢化、グローバル化、情報化、地球環境問題などにより事業環境が大きく変動する昨今において、企業変革は、組織が危機的な状況に至ってから初めて必要になるものではなく、普段の組織運営においても十分に意識すべきものと考えられます。</p> <p>しかし、企業に限らず、様々な組織において、既存の事業や取り組みを維持・発展させるのと同時に、将来に備えた変革に取り組んでいくことは決して容易なことではなく、そこには適切なリーダーシップが求められます。</p> <p>本授業では、企業変革を具体化するために必要な要素についての整理をおこなうとともに、企業変革を実現していくためのリーダーシップとはどのようなものなのか、受講生各人の持つ知見を引き出しつつ議論をおこないたいと考えています。そして、企業変革を具体化する際に必要なリーダーシップは、トップはもちろんのこと、各人が組織内のそれぞれの立場において発揮するものであることについて理解を深めていきたいと考えています。</p>			
<p>参考文献 :</p> <p>チャールズ・A・オライリー、マイケル・L・タッシュマン「両利きの経営「二兎を追う」戦略が未来を切り拓く」入山章栄監訳・解説、富山和彦解説、渡部典子訳 東洋経済新報社 2019年</p> <p>その他、授業中に随時指示します。</p>			
<p>成績評価の方法 :</p> <p>1. 出席 : 10%</p> <p>2. 授業への参加意欲 : 50%</p> <p>基準点を設け、知的好奇心の発露、課題に対する洞察力、他者発言に対する態度などの要素に加点評価します。評価は、全8モジュール分を一括しておこないます。</p> <p>3. レポート等の提出物 : 40%</p> <p>各モジュール毎にレポートの提出を求めます。各レポートそれぞれ10点満点の採点をおこない合計点で評価します。</p>			
<p>履修上の注意事項 :</p> <p>学問的なフレームワークは使用しますが、特定の学説に固執した授業ではありません。受講者のレベルや興味に合わせて授業内容を適宜修正します</p> <p>また、履修条件は特に設けません。ただし、科目の性格上、簿記・会計など受講の助けとなる知識・経験がありますので、初回のガイダンス時に、受講者に対して、本学における履修科目のほか、学歴、職歴等の個人情報をご確認させていただく場合があります。</p>			