

科目名（英文表記）	経営組織Ⅱ（パースペクティブと経営） ( Business Organization II )								
科目区分	基礎科目	単位数	2 単位						
担当教員名	菅井 俊輔	ナンバリング	MBA_C_BO 5221						
研究室番号	541	研究室電話番号	0134-27-5351						
Eメール・アドレス	hazui@res.otaru-uc.ac.jp								
<b>授業の内容及び方法：</b> 次頁以降に記載									
<p><b>授業の目的：</b></p> <p>現在、いわゆる組織論という研究分野は百家争鳴の様相を呈しており、新たな概念や理論が次々に生まれています。このような状況下で、マネジャーには、単なる流行語を声高に唱えるのではなく、その系譜を理解し、実際の組織現象を多角的に捉えることが求められます。そこで、本授業では、メアリー・ジョー・ハッチが提唱した「三つのパースペクティブ」という組織の多元的な捉え方に基づき、組織経営の在り方について考察します。</p> <p>授業は、①組織論に関するテキストやケース資料を用いた基礎知識の事前習得、②理論や実証研究の成果を深く学ぶ講義、③組織論の応用的知識を身につけるグループ・ディスカッションと発表、④講義およびディスカッションの振り返りを行う事後課題、の四つで構成されます。本授業の到達目標は、組織論の知識を修得し、それらを活用して組織現象を説明・予測・統制できる能力を養うことです。</p> <p>※なお、初めて触れるパースペクティブの理解は、しばしば理論そのものの理解よりも難しく感じられることがあります。受講生のバックグラウンドや理解度に応じて、学期中に授業の進捗や内容を変更する際は、講義およびmanabaを通じて変更点を明示します。</p>									
<p><b>使用教材：</b></p> <p>テキスト：メアリー・ジョー・ハッチ、アン・L・カンリフ著、大月博司訳『Hatch 組織論—3つのパースペクティブ—』（同文館出版、2017年）※テキストは各自で入手すること。その他、必要に応じて随時資料等を配布または紹介します。</p>									
<p><b>成績評価の方法：</b></p> <p>以下の評価項目に基づき評価します。</p> <table border="0"> <tr> <td>・ 授業への貢献（質問、ディスカッションへの姿勢、発表、考察の共有など）</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>・ 毎回の事後レポート（事後）</td> <td>50%</td> </tr> <tr> <td>・ 試験（最終試験）</td> <td>30%</td> </tr> </table> <p>評価に不服のある場合には、不服申立書を以て教務委員長に申し出ること。</p>				・ 授業への貢献（質問、ディスカッションへの姿勢、発表、考察の共有など）	20%	・ 毎回の事後レポート（事後）	50%	・ 試験（最終試験）	30%
・ 授業への貢献（質問、ディスカッションへの姿勢、発表、考察の共有など）	20%								
・ 毎回の事後レポート（事後）	50%								
・ 試験（最終試験）	30%								
<p><b>履修上の注意事項：</b></p> <p>5時限を超えて欠席した場合、自動的に不可となります。</p>									